

# Ryhmä 1: Työkyvytön työnhakija – palvelujärjestelmän pettäminen – jääminen köyhyysloukkuun

## Kaisan tarina

### Ongelmat ja ratkaisuehdotukset

- Miten estettäisiin loputon kierre, jossa vuoroin ihminen on sairaslomalla, työnhakijana ja kuntoutettavana?
  - sosiaaliturvauudistuksessa tulee huomioida se, että myönnettävä tuki vastaa henkilön todellista tilannetta
  - Pysyvässä tilanteessa, pitää olla pysyvä ratkaisu
- Pitäisikö ARA-rahoituksen lainsäädäntöä muuttaa, niin että olisi ikäraajattomia ja esteettömiä asuntoja?
  - Pitäisi: lähtökohtaisesti rakennuksissa pitäisi olla kiintiö esteettömistä asunnoista
- Miten palvelurakennetta tulisi muuttaa niin, että moninaisista taustoista olevat saavat tarvitsemansa yksilölliset palvelut ja avun?
  - Palvelupolku tehokasta varhaisessa vaiheessa (peruspalvelut)
  - Sosiaalitoimen- ja terveydenhoidon yhteensovittaminen moniammatillisesti

# Ryhmä 2: Osatyökykyisen mutkikkaat työllistymispolut

## Laurin ja Hannun tarinat

### Ongelmat ja ratkaisuehdotukset

#### 1. Kuntouttavan työtoiminnan ongelmat

- Ratkaisu: Seuranta kahteen suuntaan. Jos kuntouttava toimii niin hyvin, ettei tarvitse enää kuntoutusta, siirrytään eteenpäin

#### 2. Työttömien aktivoinnit ja palkkatuki, päättymätön kierre

- Ratkaisu: Palvelutarpeenarviointien vaiheita tulisi olla enemmän ja arviointi tulisi olla kattavampi (moniammatillinen verkosto), eikä suunnitelma olisi sidottu yhteen palveluun

#### 3. Päätöksistä valittamisen haasteet

- Ratkaisu: Prosessien tulisi olla niin yksinkertaisia, että valittaja tietäisi, mistä saada valituskäsittelyssä apua, jos sitä tarvitsee
- Ratkaisu: Päätös tulisi voimaan vasta, kun valitus on käsitelty loppuun

# Ryhmä 3: Irtisanominen vakaalta työuralta - etuusjärjestelmän pirstaleisuus -työllistymisen haasteet

## Raijan tarina

### Ongelmat ja ratkaisuehdotukset

1. Miten työntekijän oikeusturvaa voisi kuormittavissa työpaikkakiusaamistapauksissa vahvistaa niin, että hän saisi paremmin tukea ja apua asiansa hoitamiseen?
  - Työterveyshuollossa täytyy vahvistaa ulkopuolisen sovittelijan roolia kiusaamistapauksissa.
  - Työpaikkoja tulee vahvemmin velvoittaa työsuojevaluuttuetun valintaan.
2. Kiusaaminen johtaa usein sairauspoissaloihin, uupumukseen ja masennukseen. Mielenterveysongelmat ovat yleisin työkyvyttömyyseläkkeiden syy. Kuka vastaa työntekijöiden psyykkisestä turvallisuudesta? Onko tälle tehtävissä jotain eduskunnan toimin?
  - Rikoslakia täytyy tarkastella työsyryjinnän pykälää – kattaako riittävästi kiusaamistapauksia.
3. Mitkä ovat keinot vahvistaa siirtymistä palkkatuetusta työstä ”normaaliin” työhön?
  - Palkkatukea voidaan kehittää ja vahvistaa luomalla tuki työmarkkinoille siirtymiseen.
  - Työnantajan ja kuntien velvoitetta tukea rekryssä uudelleen työllistymisessä – tulee selkeyttää.

# Ryhmä 4: Pienyrittäjän toimeentuloturva

## Katjan tarina

### Ongelmat ja ratkaisuehdotukset

1. Yrittäjän palkkaturva poikkeuksellisissa tilanteissa
  - Perustulo osittainen ratkaisu yksinyrittäjille? Poistaisi byrokratiaa, ei tarvitsisi hakea toimeentulotukea, perustulokekeilu
2. Yrittäjän sairastumisen seuraukset
  - Pienyrittäjien huomiointi sotu-uudistuksessa: muun muassa työttömyysturva myös yrittäjille
3. Nuorille tietoa yrittäjyydestä ja yrittäjän sosiaaliturvasta
  - Yrittäjyyskasvatusta opetussuunnitelmiin ym
  - Aloittaville yrittäjille starttitietopaketteja, konsultaatiota